

Bilancio Sociale 2024



indice

1. Chi siamo.....2

Carta d'identità / Area territoriale.....	3
Missione.....	4
Storia.....	5
Oggetto sociale.....	6
Servizi.....	7
Partecipazioni.....	8
ATS.....	9
Patti di Sussidiarietà.....	10

2. Governance e amministrazione.....11

Soci /Assemblea dei soci.....	12
Il Consiglio di Amministrazione.....	13
Sistema di Gestione.....	14
Struttura organizzativa.....	15
Vita democratica.....	16

3. Le nostre persone.....17

Organico /	
Trattamento economico dei lavoratori.....	18

4. Attività e servizi19

Servizi convenzionati.....	20
Servizi non convenzionati.....	21
Progetti.....	23
La Notte Bianca dei Bambini.....	24

5. Risorse economiche e finanziarie.....25

Relazione gestione attività.....	26
----------------------------------	----

6. Note salienti.....27

7. Stakeholder e Comunicazione.....30

Mapa degli stakeholder /	
Reti e collaborazioni.....	31
Strumenti di informazione.....	32
Contatti.....	32



Premessa

La redazione del Bilancio Sociale rappresenta non solo un adempimento normativo, ma anche e soprattutto un impegno concreto della nostra cooperativa nel rendicontare in modo trasparente e partecipato le proprie attività e il valore generato. Questo documento intende offrire una panoramica delle azioni intraprese, degli impatti raggiunti e delle risorse impiegate nel corso del 2024, valorizzando il contributo di tutti coloro che, con professionalità e dedizione, collaborano quotidianamente al nostro operato.

L'obiettivo di questo Bilancio Sociale è fornire una visione d'insieme del nostro Ente, condividendo e motivando i valori che ci guidano e le scelte che orientano il nostro operato. Anche quest'anno abbiamo deciso di focalizzare l'attenzione sulle persone che, con impegno e passione, lavorano nei servizi, si dedicano alle varie attività e ai diversi progetti che realizziamo.

Al contempo, il Bilancio Sociale si propone come strumento di comunicazione verso tutti gli stakeholder esterni: istituzioni, utenti, committenti, fornitori, reti territoriali e cittadini. Desideriamo mantenere e sviluppare un dialogo trasparente e costruttivo con tutti coloro che, a vario titolo, interagiscono con la nostra realtà.

Nota metodologica

Per la redazione di questo Bilancio Sociale, abbiamo adottato i principali standard di rendicontazione riconosciuti a livello nazionale e internazionale, con l'obiettivo di garantire trasparenza e allineamento alle *best practices* del settore.

In particolare, ci siamo ispirati a:

- Le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore, approvate con Decreto Ministeriale del 4 luglio 2019, che forniscono indicazioni dettagliate sulla struttura e sui contenuti del bilancio sociale
- Gli Standard GBS 2013, elaborati dal Gruppo Bilancio e Sostenibilità, che definiscono i principi di redazione del documento, promuovendo una rendicontazione chiara e coerente

La redazione di questo bilancio ha rappresentato un processo interno partecipato, attraverso il coinvolgimento attivo dei coordinatori e dei soci lavoratori, che ha permesso di raccogliere contributi e prospettive diverse, arricchendo il racconto e rafforzando il senso di appartenenza e responsabilità condivisa.



1 Chi siamo

Il Laboratorio

Cooperativa Sociale

Il Laboratorio è una Società Cooperativa Sociale di "tipo misto (A+B)", costituita il **21 Maggio 1985**.

Da allora progettiamo e realizziamo servizi socio educativi, di inclusione lavorativa e, dal 2015 con l'apertura del ramo B attività di Produzione e Lavoro, l'Ente è diventato Coop Mista (A +B). I Servizi e le attività sono svolte all'interno del Comune di Genova con particolare riferimento al Sestiere della Maddalena.

L'Ente aderisce a Federsolidarietà ConfCooperative

Carta d'identità

DENOMINAZIONE: **IL LABORATORIO**

ANNO DI COSTITUZIONE: **1985**

P.IVA: **02732670100**

SEDE LEGALE: **PIAZZA CERNAIA 3/6 16123 GENOVA**

ISCRITTA ALLA CCIA DI GENOVA: **N. REA GE 344083**

REGISTRO CCIAA: **REA 289942**

ISCRIZIONE RUNTS: **N° 25723 del 21/03/2022**

ISCR. ALBO REGIONALE COOP SOCIALI:

N.90 27/12/1996

ISCR. ALBO NAZIONALE COOP SOCIALI :

A151852 del 22/03/2005

CAPITALE SOCIALE: **3.000,00 euro**

Area Territoriale

Comune di Genova

La nostra cooperativa opera principalmente nel cuore del centro storico di Genova, concentrando le sue attività nel Sestiere della Maddalena, erogando servizi socio-educativi, residenziali e diurni, rivolti a singole persone e gruppi in svariate situazioni di vulnerabilità.

Il nostro ramo di Produzione e Lavoro si impegna nell'inserimento lavorativo di persone in difficoltà, offrendo opportunità nei settori dell'idraulica, delle lavorazioni lignee e delle pulizie. Sebbene la sede operativa sia situata anch'essa nel quartiere della Maddalena, le attività lavorative si estendono su tutto il territorio cittadino.

Missione

"Il Laboratorio" Società Cooperativa Sociale opera dal 1985 nel Sestiere della Maddalena, nel Centro Storico della Città di Genova, al fine di realizzare e gestire servizi socio educativi e di inclusione lavorativa, prevalentemente per minori e giovani. Sostiene l'interesse della Comunità attraverso l'integrazione sociale e culturale dei cittadini, favorisce processi di socializzazione, inclusione, prevenzione del disagio, sostenendo percorsi educativi di crescita e autonomia della persona.

I progetti sono sviluppati secondo la metodologia del lavoro di rete, in costante sinergia con soggetti pubblici e privati. La Cooperativa è convenzionata con il Comune di Genova (Ass. Politiche Socio Sanitarie), e collabora come partner in numerosi progetti e iniziative locali.

Il nostro approccio metodologico si traduce nei seguenti obiettivi:

- Promuovere il benessere e la dignità degli individui, tutelando i diritti di cittadinanza e attivando processi di socializzazione per stimolare percorsi di solidarietà sociale, accettazione della diversità, inclusione e non discriminazione
- Svolgere funzione di monitoraggio e osservatorio delle trasformazioni sociali del territorio, sviluppando ipotesi di risposta alle nuove emergenze sociali. Realizzare azioni sinergiche con la rete territoriale e collaborazione con altri enti in una logica di coesione sociale
- Stimolare la partecipazione della base sociale, coinvolgendo attivamente soci, lavoratori e collaboratori nei processi decisionali e nelle attività quotidiane
- Promuovere la contaminazione tra profit e non profit quale veicolo di scambio di conoscenze e apprendimento, realizzare progetti sostenibili di innovazione sociale, in un'ottica di sviluppo del territorio



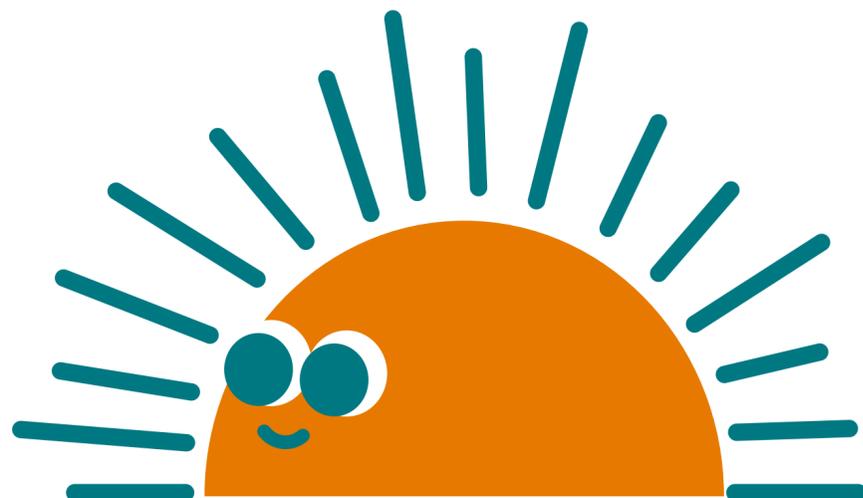
La storia

Le attività di quello che poi diventerà "Il Laboratorio" SCS nascono nel 1983, da un gruppo di volontari sensibili ai problemi del territorio che, con il sostegno della Parrocchia di San Siro e in collaborazione con i Servizi territoriali del Comune di Genova, decidono di aprire un primo servizio sperimentale, denominato Centro di pre-avviamento al Lavoro.

L'anno dopo, sempre grazie al volontariato, in locali messi a disposizione dalla Parrocchia di San Siro nasce il Centro Sociale per bambini "Il Formicaio".

Ad inizio del 1985 – alcuni volontari decidono di dare vita un'esperienza di comunità, andando a vivere insieme in un appartamento in Via della Maddalena e allo stesso tempo, sempre in accordo con i servizi pubblici territoriali, di destinare 1 posto all'accoglienza residenziale di minori, facendo nascere quella che poi diventerà la comunità educativa residenziale "La Spiga".

Il 21 Maggio 1985 si costituisce ufficialmente la Cooperativa "Il Laboratorio"; vengono assunti i primi operatori sociali e stipulati i primi contratti con il Comune di Genova dando così vita a quel che oggi andiamo a raccontare.



1985
21 Maggio

Lab85 Centro di Educazione al Lavoro (16-21 anni)

Svolge attività di orientamento, formazione ed educazione al lavoro elaborando percorsi individuali, progettati in base alle caratteristiche personali di ogni giovane.

Il Formicaio Centro di aggregazione (6-11 anni)

Struttura aperta, completamente gratuita e ad accesso libero, per bambine/i e ragazze/i, dove bisogni e diritti dei minori vengono supportati e tutelati.

La Spiga Comunità educativa assistenziale (12-18 anni)

Struttura residenziale in cui l'equipe educativa lavora su progetti individuali offrendo esperienze e riferimenti costruttivi a misura dei ragazzi e delle ragazze. Attività cessata a gennaio 2025.

2011

Il Ponte Alloggio Protetto (18-21 anni)

Struttura educativa e residenziale di accompagnamento all'autonomia relazionale, abitativa, lavorativa ed economica per neo-maggiorenni. Cogestita con *La Comunità SCS*.

2012

Community Hub Cernaia

(Prima «Formicopoli») è una struttura polifunzionale in cui ruotano attività e servizi diversificati, è uno spazio di animazione culturale dedicato a bambini e bambine, alle famiglie e al territorio. Sostenuto dal *Patto di comunità del Centro Storico*.

Street up Centro di aggregazione (12-18 anni)

Servizio a libero accesso per adolescenti dove ci si può conoscere, confrontare, sperimentare e sviluppare relazioni. Cogestita con *La Comunità SCS*.

2015

B-Lab

È il settore Produzione e Lavoro e si occupa di: impiantistica civile, falegnameria, opere edili, comunicazione, grafica e stampa. Ha come obiettivo la promozione dell'inclusione sociale e lavorativa di soggetti svantaggiati.

2016

La Buona Lena

Housing sociale a sostegno di persone e nuclei monogenitoriali in difficoltà abitativa temporanea. È nata con i Padri Somaschi della Casa della Maddalena ed è oggi co-gestita dalla *Fondazione Somaschi Onlus* e da *Il Laboratorio SCS*.

2019

Spazio 111

Ufficio Grafica, comunicazione e stampa.

2020

L'Agenzia dei Servizi per il lavoro

Offre servizi volti all'inclusione lavorativa e al miglioramento dell'occupabilità tramite percorsi di accompagnamento ed orientamento al lavoro. È sede del *Centro di Prossimità Start Tappe*.

2022

Scatolab Centro di Educazione al Lavoro (25-60 anni)

Svolge attività di orientamento, formazione e riavvicinamento al mondo del lavoro attraverso percorsi individuali e personalizzati. Cogestito con la *cooperativa sociale Agorà* e promosso nell'ambito del progetto *Start Tappe*.

2023

Biblioteca KORA (0-12)

Spazio aperto e volto alla promozione della lettura e della cultura sin dalla più tenera età. È un luogo accogliente per chiunque voglia leggere, conoscere, incontrarsi e divertirsi.

Bike Parking

Cicloparcheggi per residenti e commercianti realizzati in due locali confiscati alla criminalità organizzata, che possono ospitare fino a 22 biciclette promuovendo la mobilità ciclabile.

Cantiere Intercel

Centro di educazione al lavoro (16-20 anni)

Svolge interventi di orientamento, formazione e avvicinamento al mondo del lavoro tramite percorsi individuali, progettati in base alle caratteristiche personali di ogni giovane. È cogestito con *Ascur, Agorà* e *COOPSE*.

BOOM Biciofficina Maddalena

Luogo di inclusione e formazione per tutte le età, nato in un locale confiscato alla criminalità organizzata, che unisce officina, educazione e socialità intorno al tema della bicicletta e della mobilità sostenibile.

2024

Legni Liberi

Falegnameria all'interno della Casa Circondariale di Genova Marassi, nell'ambito del progetto *Maestranze*.

Oggetto sociale

La Cooperativa non ha scopo di lucro; il suo fine è perseguire l'interesse generale della comunità attraverso la promozione umana e l'integrazione sociale e culturale. La Cooperativa ha scopo di:

- Favorire processi di socializzazione e percorsi di promozione e prevenzione del disagio, rivolti a tutte le persone: adulti, giovani, minori, stranieri immigrati, comunitari e non, e/o appartenenti a categorie svantaggiate, mediante la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, ai sensi dell'art. 1, lettera a) della Legge 381/91.
- Svolgere attività produttive finalizzate all'inserimento e all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, nei settori di idraulica, lavorazioni lignee e pulizie, ai sensi degli artt. 1, lettera b) e 4 della Legge 381/91.
- Realizzare la massima economicità ed efficienza nella gestione, per ottenere risorse destinate principalmente agli investimenti e al rafforzamento patrimoniale, e per offrire ai soci il riconoscimento dell'apporto individuale di ciascuno.
- Contribuire al potenziamento dei servizi per la salute, l'educazione e la qualità della vita delle persone, anche attraverso la gestione di servizi in collaborazione con enti e associazioni senza finalità di lucro, enti e società pubblici e privati.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi e di enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nel corso degli anni, la Cooperativa ha confermato l'orientamento a fornire servizi sociali, socio-educativi e di prevenzione, rispondendo alle esigenze del territorio.



Servizi

1 HUB Cernaia

Community Hub territoriale

2 Il Formicaio

Centro di aggregazione
6-11 anni

3 Street Up

Centro di aggregazione
12-18 anni

4 Lab85

Centro di Educazione
al Lavoro
16-21 anni

5 BOOM

Biciofficina Maddalena

6 KORA

Biblioteca
0-12 anni

7 La Spiga

Comunità educativa
assistenziale
12-18 anni

8 Il Ponte

Alloggio protetto
18-21 anni

9 La Buona Lena

Housing sociale

10 ScatoLab

Centro di Educazione
al Lavoro per adulti.
Progetto *Start Tappe*
25-60 anni

11 B.lab

Produzione e lavoro, falegnameria,
edilizia, impiantistica civile

12 Agenzia di servizi per il lavoro

orientamento,
accompagnamento e
formazione per il lavoro

13 Cantiere INTERCEL

Centro di Educazione al Lavoro
16-21 anni

14 Spazio 111

Ufficio comunicazione

15 Greci 1R

Sede del Patto di Comunità
Centro Storico di Genova,
Sestiere della Maddalena

16 via delle Vigne 4R

Ufficio amministrativo

17 Legni liberi

Falegnameria

Casa delle Biciclette

Bike Parking territoriali



Partecipazioni

L'Ente negli anni ha acquisito partecipazioni in altre Imprese Sociali e Start Up Innovative a Valore Sociale



MADLAB2.0

Impresa innovativa stampa 3d e robotica umanoide



Impresa sociale Agenzia per il lavoro ed Ente di Formazione accreditato



Percorsi e servizi per organizzazioni a vocazione sociale

OrizzontArti

Impresa Sociale per le Arti e lo Spettacolo

incontrArti

Rete soggetto Artigianato e Nuove tecnologie



IO DO UNAMANO

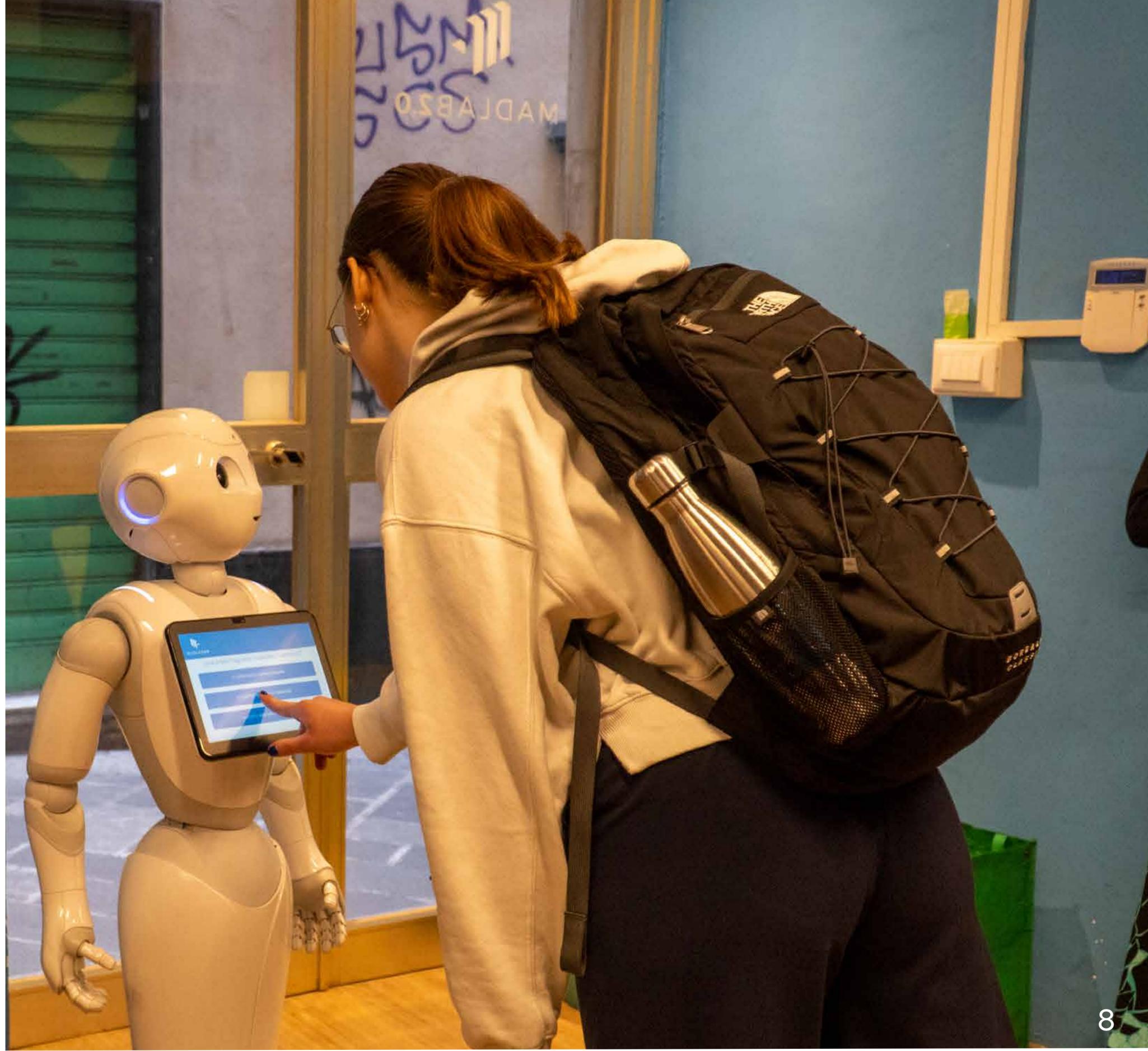
Associazione che realizza ausili in stampa 3d per persone con differenze agli arti superiori



Coordinamento per i diritti dell'infanzia e dell'adolescenza



Centro Servizi Confcooperative Società Cooperativa a r.l.





“Centro Servizi per la Famiglia”

del Municipio Centro Est.
Capofila “La Comunità” SCS

Alloggio Protetto “Il Ponte”

capofila “Il Laboratorio” SCS
in partenariato con “La Comunità” SCS

ATS

(Ass.ne Temporanea di Scopo)
per gestione servizi

“CEAS La Spiga”

capofila “Il Laboratorio” SCS
in partenariato con “Il CE.STO.” SCS

“La Buona Lena” Housing Sociale

capofila “Il Laboratorio” SCS
in partenariato con
“Fondazione Somasca”

Patti di Sussidiarietà Città di Genova

2019

ACT, Azioni Cittadine e Territoriali per L'infanzia e l'Adolescenza

Capofila UISP

Attività ludico ricreative per bambini e giovani

2021/2022

Nuovo Sestiere del Molo

Capofila il CE.STO

Riquilibrare e rigenerare il Sestiere del Molo attraverso proposte culturali, educative e sociali.

2022

START TAPPE

Capofila "AGORA"

Progetto di Inclusione Socio lavorativa all'interno del quale il nostro ente coordina l'area Lavoro e Formazione, gestisce uno dei 3 Centri di Prossimità, sviluppa insieme al Capofila la sperimentazione di 1 Centro di Educazione al Lavoro per Adulti oltreché collaborare alle altre attività di progetto

LE VOCI del MARE

Capofila "Ass.ne NON SOLO VELA"

Attività ludico ricreative per bambini e giovani legate al tema del mare

2023

CENTRO STORICO

Capofila "IL CE.STO"

Nascente Patto che andrà a sostituire il PdS "Nuovo Sestiere del Molo" allargando il perimetro di intervento sui Sestieri di Prè e Maddalena. Il nostro ente coordinerà le azioni e attività riferibili al Sestiere della Maddalena.

Partecipazione e Diritti in Comune

capofila Il Laboratorio SCS

Promozione, partecipazione e co-progettazione in relazione al tema dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza e di opportunità per l'infanzia e l'adolescenza

Patti di Sussidiarietà Regione Liguria

2019

Sempre Diritti

capofila Help Code

Co-progettazione per la promozione dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza

2022

Vasi Comunicanti

Capofila "AGORA"

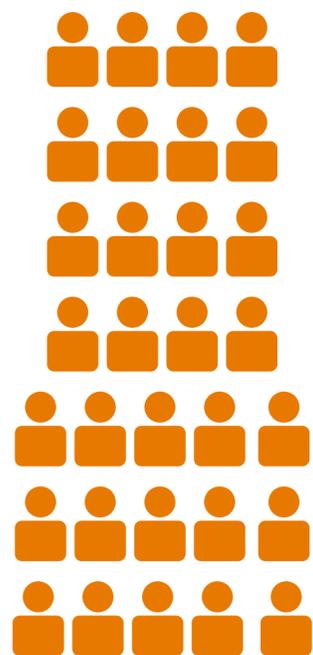
Percorsi di inclusione sociale e/o inserimento lavorativo rivolti a persone in esecuzione penale (intra/extra muraria)



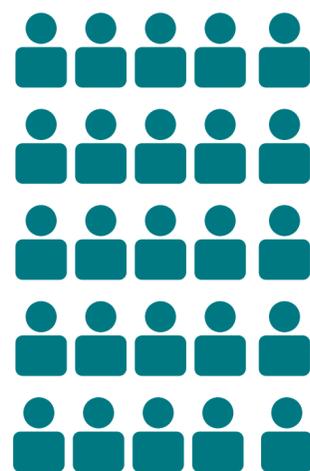
2. *governance e amministrazione*

Soci

- Al 31-12-2024 la compagine sociale dell'Ente è composta da 30 soci; 25 lavoratori e 5 volontari
- Gli organi statutari di partecipazione e governo sono l'Assemblea dei Soci e il Consiglio di Amministrazione
- Le assemblee dei Soci, ordinarie e straordinarie, sono convocate dal Consiglio di Amministrazione secondo le modalità previste dalla legge e dallo Statuto



30
soci



25
lavoratori



5
volontari

Assemblea dei Soci

L'Assemblea Ordinaria

- Approva il bilancio consuntivo e il bilancio sociale
- Nomina gli amministratori e, ove previsto, i Sindaci, il presidente del Collegio sindacale e il soggetto deputato alla revisione legale dei conti
- Delibera sull'erogazione di trattamenti economici ulteriori, su piani di crisi aziendale, programmi di mobilità
- Approva il regolamento interno, determina il compenso degli organi di controllo, stabilisce l'ammontare della quota minima di capitale sociale da sottoscrivere da ogni socio, delibera sull'eventuale erogazione del ristorno e adotta le procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo e all'ammodernamento aziendale.

L'Assemblea Straordinaria

Si riunisce per deliberare: su modifiche dell'atto costitutivo e dello Statuto sociale, nomina e sostituzione dei liquidatori, proroga della durata e scioglimento anticipato della cooperativa, emissione di azioni di sovvenzione, partecipazione cooperativa e strumenti di debito

Nel corso del 2024 si sono tenute n° 2 assemblee Soci ufficiali, durante le quali si sono assunte decisioni in materia di:

- A) Approvazione di bilancio d'esercizio e consolidato,
- B) Approvazione del Bilancio Sociale
- C) Rinnovo di cariche sociali

Il consiglio di amministrazione (CdA)

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Ha la rappresentanza legale della società di fronte ai terzi ed in giudizio e la firma sociale. In caso di assenza o di impedimento del Presidente tutte le di lui mansioni spettano al Vice Presidente con funzioni vicarie. Di fronte ai terzi la firma del Vice Presidente vicario fa prova l'assenza o impedimento del Presidente

Il Consiglio di Amministrazione (CdA)

è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e Straordinaria della Cooperativa.

È l'organo di direzione e controllo. Il CdA, a titolo esemplificativo: cura l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea; redige i bilanci da sottoporre all'Assemblea dei Soci. In occasione dell'approvazione del Bilancio di esercizio, il Consiglio di Amministrazione relaziona all'Assemblea sui criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico nonché le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi Soci.

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce di norma una volta al mese.



Mario Gagliardi
Presidente



Davide Mazzanti
Vice Presidente



Wladimiro Hamma
Consigliere



Maddalena Boccardo
Consigliera



Anna Gavotti
Consigliera

Sistema di Gestione

Il sistema di gestione esecutiva della Cooperativa si articola su due livelli di responsabilità distinti ma integrati:

1 Direzione di area

Composta dai responsabili delle diverse aree o servizi, la Direzione di Area ha un ruolo strategico e di indirizzo, orientando le attività complessive dell'Ente in coerenza con gli obiettivi generali dell'Ente.

2 Coordinatori dei singoli servizi

I Coordinatori sono responsabili della gestione operativa dei singoli servizi. Curano i rapporti con la committenza, assicurano il rispetto degli standard qualitativi e l'efficacia degli interventi erogati, e presidiano gli aspetti economico-amministrativi legati ai contratti in essere.

Entrambe le figure garantiscono il monitoraggio continuo degli aspetti tecnici e qualitativi delle attività gestite. Rappresentano inoltre un punto di riferimento sia per la committenza che per i beneficiari, assumendo la responsabilità dell'utilizzo efficace delle risorse loro affidate. Mantengono un costante raccordo con il Consiglio di Amministrazione, al quale riportano in merito all'andamento dei servizi e delle attività di loro competenza.



Struttura organizzativa

Organigramma 2024

Assemblea dei Soci Consiglio di Amministrazione



Coordinatori e/o responsabili di area



Coordinatori e/o referenti dei Servizi



Consulenti esterni





Vita democratica interna

La vita interna della Cooperativa si fonda su principi etici e democratici che orientano le azioni e i processi decisionali. I valori condivisi che ispirano la nostra operatività sono:

Eguaglianza

Garantiamo pari dignità e trattamento a tutte le persone, senza alcuna distinzione di sesso, etnia, convinzioni politiche o religiose.

Imparzialità

Operiamo secondo criteri di giustizia e obiettività, assicurando equità nelle scelte e nei comportamenti.

Continuità

Ci impegniamo a garantire l'erogazione regolare e senza interruzioni dei servizi, nel rispetto della stabilità per utenti e stakeholder.

Efficacia ed efficienza

Lavoriamo per rispondere in modo adeguato ai bisogni rilevati, valorizzando le competenze professionali e ottimizzando le risorse economiche disponibili.

Partecipazione

I beneficiari non sono solo destinatari degli interventi, ma anche protagonisti attivi dei progetti. Quando possibile, vengono coinvolti nella valutazione dei servizi ricevuti.

Gestione democratica e partecipata

Ogni socio partecipa attivamente alla vita della Cooperativa, contribuendo alle decisioni attraverso strumenti di governance condivisa.

Assenza di fini di lucro

Il Laboratorio SCS è una Cooperativa sociale di tipo misto (A+B) e, in quanto tale, una O.N.L.U.S. di diritto. Le attività sono finalizzate al benessere collettivo e non alla generazione di profitto.

Moralità

Soci e lavoratori aderiscono a un codice deontologico ispirato ai valori dello Statuto e al Regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.

Legalità

Rispettiamo scrupolosamente la normativa vigente in materia di ccnl, sicurezza sul lavoro, igiene e tutela della privacy.



*3. Le
nostre
persone*

Organico

Il Laboratorio SCS persegue con continuità la promozione del benessere e della stabilità occupazionale del proprio personale, riconoscendo nella motivazione delle persone una risorsa fondamentale per la qualità dei servizi erogati.

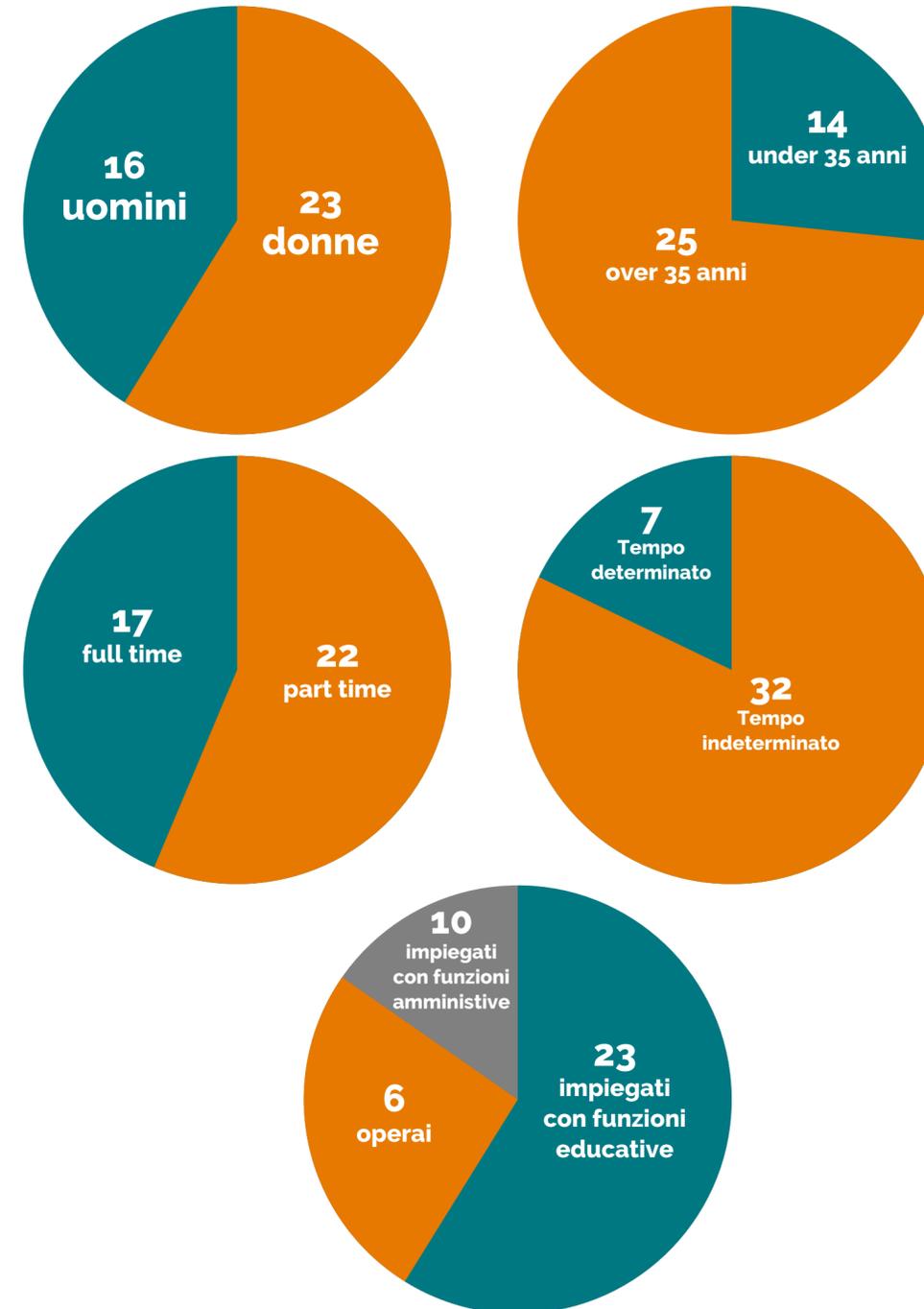
Trattamento economico dei lavoratori

Il Laboratorio SCS applica integralmente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) delle Cooperative Sociali, assicurando il rispetto delle condizioni normative ed economiche previste.

La retribuzione viene corrisposta in conformità alle disposizioni del CCNL, nel pieno rispetto dei livelli contrattuali, delle mansioni e delle tutele previste per ciascun profilo professionale.

Le mansioni più rappresentative dei lavoratori risultano essere quelle degli impiegati (!) a seguire gli educatori professionali e operai specializzati e/o generici.

39 lavoratori





4. Le nostre attività

Servizi convenzionati

Centro di Aggregazione per bambini/e

Il Formicaio (1985)

6-12 anni

Struttura aperta, completamente gratuita e ad accesso libero, per bambine/i e ragazzine/i, dove bisogni e diritti dei minori vengono supportati e tutelati.

Centro di Educazione al Lavoro

LAB85 (1985)

16-20 anni

Svolge attività di orientamento, formazione ed educazione al lavoro elaborando percorsi individuali, progettati in base alle caratteristiche personali di ogni giovane.

Comunità Educativa Assistenziale

La Spiga (1985)

12-18 anni

Struttura residenziale in cui l'equipe educativa lavora su progetti individuali offrendo esperienze e riferimenti costruttivi a misura dei ragazzi e delle ragazze.

Alloggio Protetto

Il Ponte (2011)

18-21 anni

Struttura educativa e residenziale di accompagnamento all'autonomia relazionale, abitativa, lavorativa ed economica per neo-maggiorenni. Cogestita con La Comunità SCS.

Centro di Aggregazione per Adolescenti

STREET-UP (2012)

12-18 anni

luogo di aggregazione, dove conoscersi, incontrarsi, sviluppare relazioni. In partnership con "La Comunità" SCS

Centro di Educazione al Lavoro

CANTIERE INTERCEL (2023)

16/20 anni

Svolge interventi di orientamento, formazione e avvicinamento al mondo del lavoro tramite percorsi individuali, progettati in base alle caratteristiche personali di ogni giovane. È cogestito con Ascur, Agorà e COOPSSE.

Servizi non convenzionati

Community Hub Cernaia (2012)

(Prima «Formicopoli») è una struttura polifunzionale in cui ruotano attività e servizi diversificati, è uno spazio di animazione culturale dedicato a bambini e bambine, alle famiglie e al territorio. Sostenuto dal Patto di comunità del Centro Storico.

B-LAB (2015)

È il settore Produzione e Lavoro e si occupa di: impiantistica civile, falegnameria, opere edili, comunicazione, grafica e stampa. Ha come obiettivo la promozione dell'inclusione sociale e lavorativa di soggetti svantaggiati.

La Buona Lena (2016)

Housing sociale a sostegno di persone e nuclei monogenitoriali in difficoltà abitativa temporanea. È nata con i Padri Somaschi della Casa della Maddalena ed è oggi co-gestita dalla Fondazione Somaschi Onlus e da Il laboratorio SCS.

Spazio 111 (2019)

Ufficio Grafica, comunicazione e stampa.

Agenzia di servizi per il lavoro (2020)

Offre servizi volti all'inclusione lavorativa e al miglioramento dell'occupabilità tramite percorsi di accompagnamento ed orientamento al lavoro. È sede del Centro di Prossimità Start Tappe.

Scatolab (2022)

Centro di Educazione al Lavoro (25-60 anni)

Svolge attività di orientamento, formazione e riavvicinamento al mondo del lavoro attraverso percorsi individuali e personalizzati. Cogestito con la cooperativa sociale Agorà e promosso nell'ambito del progetto Start Tappe.

Bike Parking (2023)

Cicloposteggi per residenti e commercianti realizzati in due locali confiscati alla criminalità organizzata, che possono ospitare fino a 22 biciclette promuovendo la mobilità ciclabile.

BOOM (2023)

Luogo di inclusione e formazione per tutte le età, nato in un locale confiscato alla criminalità organizzata, che unisce officina, educazione e socialità intorno al tema della bicicletta e della mobilità sostenibile.

Biblioteca KORA (2023)

Spazio aperto e volto alla promozione della lettura e della cultura sin dalla più tenera età. È un luogo accogliente per chiunque voglia leggere, conoscere, incontrarsi e divertirsi.

Legni Liberi (2024)

Falegnameria all'interno della Casa Circondariale di Genova Marassi, nell'ambito del progetto Maestranze.

Uffici Amministrativi

Via delle Vigne 4r, / tel 010 4030318 / mail amministrazione@coopillaboratorio.it

Magazzini

Vico Spinola 1r e Vico Cannoni 6-8r / mail segreteria@coopillaboratorio.it



progetti

L'Ente ha in corso diversi progetti di inclusione sociale, lavorativa e culturale

Progetto	Ente Finanziatore	Capofila/ Partner	Bando	Descrizione	stato al 31/12/2024
IO VIVO QUI	Impresa con I Bambini	Il Laboratorio + 16 Partner	Un passo avanti	Progetto di inclusione Culturale per la valorizzazione del Museo a cielo aperto presente nel Centro Storico	Concluso
BE ART BE PART	Regione Liguria	Capofila: Fondazione Palazzo Ducale + 4 Partner	Fondi FSE	Progetto di inclusione Culturale per la valorizzazione del Museo a cielo aperto presente nel Centro Storico	In corso
COLLAVORIAMO	Compagnia di San Paolo	Capofila: CFLC	Articolo +1	Progetto di inclusione lavorativa per NEET	Concluso
Programma "GOL"	Regione Liguria	Capofila: CFLC	Fondi PNRR	insieme di strumenti e misure volte a promuovere l'occupazione	In corso
CRESCO	Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento delle politiche della Famiglia	Capofila: Il CeSto	Educare	Cresco è un progetto innovativo per contrastare la povertà educativa e promuovere opportunità culturali ed educative per i giovani	In corso
A RUOTA LIBERA	Unione delle Chiese Metodiste e Valdesi	Il Laboratorio	8x1000	supporto alla nascita di BOOM BiciOfficina di Vico Rosa	In corso
FUTURO PROSSIMO	Compagnia di San Paolo	Il Laboratorio	Evoluzioni	supporto alla transizione digitale	In corso
PUNTO DIGITALE FACILE	Presidenza del Consiglio dei Ministri	Capofila: CSI (Centro Sportivo Italiano)	Fondi PNRR	alfabetizzazione digitale	In corso
MAESTRANZE/ LEGNI LIBERI	Compagnia di San Paolo	Il Laboratorio	Fondi Speciali	Creazione di un ATS con 6 ETS cittadini, capofila Il Laboratorio SCS. Il progetto promuove percorsi di inclusione lavorativa e la realizzazione di una falegnameria interna all'istituto	In corso
SHOCK	Compagnia di San Paolo	Il Laboratorio	Bando Re:Azioni	creazione di alleanze pubblico/privata atta a valorizzare iniziative di mobilità sostenibile e ambientale già presenti e/o proporre nuove sperimentazioni in città	Concluso

Dal 2012 a oggi

La Notte Bianca dei Bambini



La "Notte Bianca dei Bambini", giunta alla 13° edizione, è nata nel 2012 per volontà de Il Laboratorio SCS con il sostegno del Comune di Genova e del Municipio I Centro Est.

Oggi è diventata un evento collettivo nel quale tutto il Sestiere della Maddalena riversa la sua creatività, la sua voglia di fare, il suo crederci e il suo essere ancora bambini, capaci di sognare e desiderare.

Dal pomeriggio fino a tarda serata tutte le vie e le piazze del Sestriere si tingono di colore e allegria. Il ricco programma di attività proposte ha l'obiettivo di ricordare e sviluppare in modo divertente, positivo e propositivo le numerose tematiche legate all'adolescenza ed all'infanzia; attraverso la musica, gli spettacoli ed i tanti laboratori artistici e scientifici i bambini e le famiglie saranno invitate a vivere con noi questa esperienza.

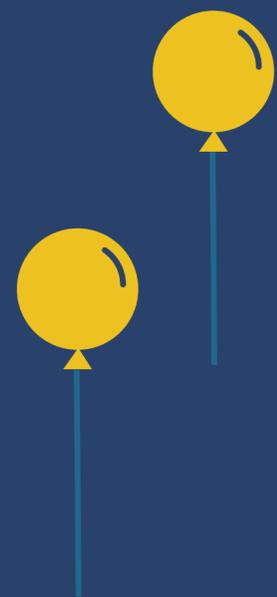
La Notte Bianca Dei Bambini si propone come simbolo di una città in mutamento, sempre più attenta ai bisogni delle persone e di un centro storico che faticosamente si rianima grazie all'impegno delle istituzioni e delle associazioni che vi agiscono.

FINALITÀ

La Cooperativa Sociale Il Laboratorio, organizzatrice della manifestazione, si pone come obiettivo non solo quello di raggiungere più pubblico possibile, ma anche di offrire, in continuità con le precedenti edizioni, attività ludiche-formative condotte da professionisti del settore; spettacoli, mostre, teatro, laboratori artistici e scientifici, tutto completamente gratuito.

"La Notte Bianca dei Bambini" è arrivata alla sua 13° edizione e vuole divenire sempre più un evento di punta per i tanti bambini e le tante famiglie che vogliono vivere il centro storico con tanta armonia e condivisione.

L'edizione del 12 ottobre 2024, intitolata "Nuovi Mondi", ha celebrato il tema della diversità e della trasformazione, immaginando nuovi modi di vivere e abitare il territorio. I partecipanti – bambini, famiglie e operatori – sono stati coinvolti in laboratori creativi e giochi ispirati a culture diverse, con l'intento di promuovere un approccio interculturale, inclusivo e stimolante, dove ogni scoperta rappresenta un'occasione di crescita.





**5. Risorse
economiche
e finanziarie**

Il 2024 si è concluso con il miglior risultato economico di sempre per il Laboratorio SCS, confermando la solidità e la resilienza della Cooperativa in un contesto generale ancora complesso.

Relazione gestione attività' 2024

L'anno appena concluso è stato prevalentemente dedicato al consolidamento delle attività con particolare attenzione al rafforzamento della struttura di governance oltreché dei servizi/attività in essere e allo sviluppo di nuovi ambiti di intervento che vedranno la luce nel 2025.

In linea con il buon andamento delle annualità precedenti, il valore della produzione ha registrato una crescita significativa superando per la 1° volta il valore dei 2 milioni di euro; arrivando a € 2.080.513,00, con un incremento del 12,45% sul fatturato 2023 (€ 1.850.280,00); Lo Stato Patrimoniale si attesta a € 1.046.948, l'utile netto ammonta a € 26.344,44.

In considerazione di questo risultato, il Consiglio di Amministrazione, intende proporre all'Assemblea dei Soci, la distribuzione ai soci lavoratori di una parte degli utili sotto forma di ristorni individuando in € 15.000,00 la quota da suddividere.

La proposta del CdA è articolata in 2 direzioni. Aumentare il valore del capitale sociale, riconoscendo a tutti i 25 soci lavoratori una quota aggiuntiva di capitale sociale del valore di € 100.000 cadauno, portando così il capitale a € 5.500,00 complessivi. La somma restante verrà suddivisa tra i soci lavoratori in base alle ore lavorate e alle proprie retribuzioni del 2024 riconoscendo nella busta paga di giugno la quota economica spettante

I risultati di cui sopra acquisiscono ancor maggiore valore alla luce del fatto che dal 1° febbraio 2024 è entrato in vigore il rinnovo del CCNL Cooperative Sociali, che ha comportato un aumento del costo del lavoro per il 2024, suddiviso in 2 tranches di ca l'8%. Altre 2 tranches di aumenti sono previste per il 2025, anno nel quale sarà erogata per la prima volta seppur parzialmente la quattordicesima mensilità.

Da segnalare, che, nonostante il contratto fosse scaduto da diversi anni e le trattative andassero avanti da tempo, la committenza pubblica, per il 2024 non ha adeguato le tariffe dei servizi convenzionati, pertanto il differenziale dato dall'aumento del costo del lavoro è rimasto esclusivamente a carico dell'Impresa. I primi adeguamenti tariffari sono stati riconosciuti a partire dal 1 Gennaio 2025 senza retroattività.

Per far fronte all'aumento del costo del lavoro e per poter lavorare in serenità a nuovi progetti di sviluppo, nel mese di febbraio il CdA ha deciso di accendere un mutuo di € 200.000,00 c/o Banca Intesa. Il contratto di finanziamento è stato stipulato nel mese di Maggio attraverso un mutuo a tasso variabile, di durata complessiva di 6 anni, di cui i primi 2 di pre ammortamento

Scendendo nello specifico le principali voci di entrata risultano essere le seguenti: Il fatturato dei servizi educativi, convenzionati/accreditati con il Comune di Genova costituiscono oramai il 38% ammontando complessivamente a € 791.308,11. Si consolidano in crescita i ricavi derivanti dai diversi Patti di Sussidiarietà; START TAPPE e Patto di Comunità CENTRO STORICO, oltreché ACT, le Voci del Mare, Vasi Comunicanti etc. Complessivamente il valore economico ammonta a € 536.344,17.

Come negli anni passati altra voce di entrata molto importante è data dalla somma dei Progetti finanziati da Enti Filantropici e/o da Bandi di altri soggetti pubblici. Le Entrate derivanti da questi ultimi assommano a ca € 436.888,22

Il fatturato del Ramo B, Produzione e Lavoro, si attesta a € 105.805,00.

Per ultimo ma non per importanza si sono raccolti i frutti dell'investimento fatto dall'Agenzia per i Servizi al Lavoro, nell'ambito del programma Nazionale GOL ha portato un fatturato di € 87.031,00 a cui si aggiungono € 15.828,60 di docenze svolte per conto di FORMER per complessivi € 102.860,16

Per quel che riguarda le uscite, la prima voce di spesa a bilancio riguarda il costo del personale, che nel 2024 ammonta a € 1.111.654,45 (senza contare i ristorni), il 53,5% del fatturato. Le altre voci principali in uscita riguardano,

Costi per Servizi € 436.972,38

Beni di consumo € 246.813,16

Godimento di beni di terzi € 133.283,10

Ammortamenti € 48.620,00

Oneri diversi € 53.910,24.

Nel mese di Maggio 2024, Contestualmente con l'approvazione del bilancio Economico dell'Ente, si è proceduto al rinnovo della cariche Sociali con mandato triennale, la votazione dei soci ha visto la conferma dei 3 consiglieri uscenti oltreché la nomina di due nuovi membri portando la composizione del nuovo CdA a 5 membri



6. Note salienti 2024



Gennaio; A partire dal 1° Gennaio, i Patti di Sussidiarietà inseriti nel piano Caruggi, passeranno sotto la linea di finanziamento del PON PLUS, vista la conseguente adozione di un nuovo manuale di rendicontazione, facile che i tempi di erogazione delle risorse, accumulino ulteriori ritardi

Febbraio; Il 01-02-2024 entra in vigore il rinnovato il CCNL Cooperative Sociali, gli aumenti contrattuali sono suddivisi in 4 tranches, 2 quelle che saranno riconosciute nel 2024, la 1° a febbraio, la 2° ad Ottobre, complessivamente per il 2024 la somma degli aumenti è stimata in ca l'8,5% delle retribuzioni

Il 15 Febbraio si avvia il progetto CRESCO, capofila Il CE.STO., il progetto, di durata annuale, finanziato dal Bando EDUCARE 2021, prevede una serie di azioni a favore di giovani adolescenti del Centro Storico genovese.

A metà febbraio, Compagnia di San Paolo con Banca Intesa e Cooperfidi, ha avviato un programma per facilitare l'accesso al credito degli ETS delle regioni del Nord Ovest. Il programma permette agli ETS di avere finanziamenti a tasso agevolato garantiti da Cooperfidi,. Compagnia di San Paolo rimborserà inoltre il costo della Garanzia emessa da Cooperfidi. In data 29-02 si è svolto un incontro con il Direttore della filiale genovese di Banca Intesa al fine di poter meglio formulare la richiesta di accesso al credito del ns Ente. La richiesta da formalizzare in seguito è di € 200.000,00. Le risorse permetteranno di poter proseguire i piani di sviluppo dell'Ente oltrechè avere la liquidità necessaria per far fronte all'aumento delle retribuzioni e/o i ritardi nei pagamenti del Patti di Sussidiarietà

Marzo; Il 1° Marzo si inaugura, in Via Avio, la nuova sede del CANTIERE INTERCEL, Centro di Educazione al Lavoro co-gestito dai 4 Enti Gestori dei CEL Genovesi (Capofila ASCUR, Agorà, Coopsse e IL Laboratorio). All'inaugurazione è prevista la presenza dell'Assessore e dei funzionari delle Politiche Sociali. Parte dei lavori di ristrutturazione è stata effettuata dal ramo B del ns Ente

Aprile; il progetto Maestranze, costruito nell'ultimo anno con la Direzione del Carcere di Marassi, 6 ETS genovesi e Compagnia di San Paolo è stato ufficialmente finanziato da CSP. Si rende pertanto necessaria la costituzione dell'ATS per la gestione del progetto in sinergia con le Istituzioni Carcerarie. Fanno parte dell'ATS le cooperative Sociali Agorà, Il Ce.Sto., Il Biscione, Bottega Solidale, CFLC e L'Ass.ne Teatro Necessario. Al ns Ente il ruolo di capofila con compiti di coordinamento e gestione complessiva del progetto

Maggio; Nel mese di Maggio 2024, Contestualmente con l'approvazione del bilancio Economico dell'Ente, si è proceduto al rinnovo della cariche Sociali con mandato triennale, la votazione dei soci ha visto la conferma dei 3 consiglieri uscenti oltrechè la nomina di due nuovi membri portando la composizione del nuovo CdA a 5 membri
Il nuovo CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE per il triennio 2024/2027 è attualmente così composto:
Presidente Mario Gagliardi; Vice Presidente Davide Mazzanti
Consiglieri/e Wladimiro Hamma, Maddalena Boccardo, Anna Gavotti
Nel mese di Maggio ci è stato erogato il finanziamento richiesto a Banca Intesa. Il finanziamento di € 200.000,00a tasso variabile, sarà rimborsabile in 72 rate. 24 le rate di preammortamento, 48 per il rimborso del capitale

8 Luglio; L'assemblea Soci approva il Bilancio Sociale
Agosto; Pubblicazione nuova gara Centro Servizi Famiglie, I contratti in essere avevano ancora lunga durata, ma all'interno del contratto vigente non era possibile riconoscere l'aumento contrattuale dato del rinnovo CCNL, pertanto la P.A. per venire incontro alle esigenze degli Enti gestori, ha deciso di pubblicare una nuova gara con parametri economici che riconoscano l'aumento del costo del lavoro
Agosto Dopo anni di fatiche, in accordo con i co-gestori de IL CE.STO. SCS, si decide di avviare l'iter per concludere l'esperienza della CEAS "LA SPIGA". Nei prossimi mesi lavorerà per trovare un nuovo gestore e/o



Agosto Dopo anni di fatiche, in accordo con i co-gestori de IL CE.STO. SCS, si decide di avviare l'iter per concludere l'esperienza della CEAS "LA SPIGA". Nei prossimi mesi lavorerà per trovare un nuovo gestore e/o valutare nuovi utilizzi della sede.

Settembre; Il Ministero ha riconosciuto il contributo richiesto, pertanto si avvia il percorso che porterà l'Ente ad ottenere la certificazione per la parità di Genere

Ottobre; si svolge la 13° edizione della Notte Bianca dei Bambini, Evento di Animazione Territoriale dedicato a bambine/i e famiglie, da noi creato e gestito a partire dal 2012, inserito nel programma "Grandi Eventi" della Città di Genova.

•Il Comune di Genova ha pubblicato una nuova gara di appalto riguardante il "SISTEMA DI SUPPORTO SOCIO EDUCATIVO AL PRONTO INTERVENTO SOCIALE". Il Bando prevede l'assegnazione del Servizio per una durata di 4 anni. Agorà interessata a partecipare ci propone di concorrere in partenariato con loro, portando in dote i locali della CEAS La Spiga quale sede centrale del nuovo servizio. Il capitolato del servizio prevede l'impiego di 8 educatori professionali, permettendoci, sempre si risulti vincitori, l'impiego del personale attualmente presente in CEAS.

•Regione Liguria pubblica la Manifestazione di Interesse per la prosecuzione biennale del Patto di Sussidiarietà Regionale "Vasi Comunicanti" Patto dedicato ad azioni da svolgersi a favore della popolazione carceraria della Regione Liguria. Il nuovo Patto "Vasi Comunicanti" andrà in continuità con il precedente a partire dal 2-11-2024, capofila Agorà.

Novembre: La Cooperativa "La Comunità" decide di uscire dall'Impresa Sociale "Orizzontarti" nata per gestire l'ex cinema teatro di Fossatello. Le loro quote societarie del 33,3% verranno momentaneamente prese in carico dai 2 soci rimanenti, Il Laboratorio SCS e Sarabanda Ass.ne che

passeranno entrambe a detenere il 50% del capitale. Il prossimo anno, anche verificando i tempi di consegna dei locali, si cercherà un nuovo socio da far entrare nel capitale sociale.

•Causa trasferimento in altra regione, rassegna le proprie dimissioni, a partire dal 30-11-2024, il responsabile dell'Area Progettazione e Formazione. Nei prossimi mesi si lavorerà alla sua sostituzione.

Dicembre; Il Cda dopo passaggio in assemblea soci, vara a partire dal 1 gennaio 2025 la modifica dei livelli contrattuali di diversi lavoratori

•Di concerto con i colleghi de IL CE.STO: SCS e dopo interlocuzioni con la Direzione delle Politiche Sociali del Comune di Genova, si decide per il 2025 di lavorare all'apertura di 2 nuove CEDIS, da cogestire con IL CE.STO, avendo individuato come sede l'appartamento di proprietà de IL CE.STO, sito in Via San Luca 12/55° e 55B, utilizzando per la ristrutturazione, parte del finanziamento ottenuto da Banca Intesa.



7. Stakeholder e comunicazione

Mappa degli stakeholder

Il Laboratorio SCS riconosce e valorizza il ruolo degli stakeholder, intesi come tutti quei soggetti – individui, gruppi, organizzazioni – che intrattengono relazioni significative con la Cooperativa e i cui interessi sono, direttamente o indirettamente, influenzati dalle sue attività. L'ente si impegna a rispondere in modo coerente e trasparente alle legittime aspettative di questi interlocutori, nel rispetto della propria missione sociale.

I soci e i lavoratori rappresentano il nucleo fondamentale dell'identità cooperativa, in quanto promotori, partecipi e garanti del progetto comune. A loro si affiancano i collaboratori esterni, i beneficiari e gli ospiti dei servizi, così come i clienti, siano essi pubblici o privati, e i fornitori e partner economici con cui la Cooperativa intrattiene relazioni operative e progettuali.

Di rilievo è anche il legame con la comunità locale, intesa come contesto sociale e territoriale di riferimento, così come con le associazioni, le reti di terzo settore e le istituzioni che condividono obiettivi comuni.

Infine, lo sguardo della Cooperativa è rivolto anche alle generazioni future, riconoscendo l'importanza della sostenibilità e della responsabilità intergenerazionale.

La Cooperativa si propone di mantenere saldo il rapporto di fiducia con tutti gli attori coinvolti, promuovendo comportamenti etici e trasparenti. La collaborazione, la lealtà e la correttezza rappresentano infatti i principi guida che orientano l'azione quotidiana e la conduzione delle attività. In questa prospettiva, ogni scelta viene valutata anche in base alla sua capacità di generare valore sociale condiviso e di contribuire al benessere collettivo.

Reti e collaborazioni

La Cooperativa aderisce a Confcooperative – Federsolidarietà e al Forum del Terzo Settore Ligure. Collabora stabilmente con il Comune di Genova e il Municipio I Centro Est, gestendo servizi socioeducativi convenzionati o accreditati, e con numerosi partner locali: musei cittadini, scuole di ogni ordine e grado, parrocchie, gruppi scout e organizzazioni no profit.

Il Laboratorio SCS è attivamente impegnato in numerose reti territoriali e istituzionali. Coordina l'area Lavoro e Formazione all'interno del Patto di Sussidiarietà "Start Tappe"; è il referente per il Sestiere della Maddalena all'interno del Patto di Comunità "Centro Storico". È capofila del Patto di sussidiarietà comunale "Partecipazione e Diritti in Comune" promuovendo iniziative di inclusione, formazione e cittadinanza attiva, contribuendo in modo concreto alla coesione sociale del territorio.

Strumenti di informazione

L'ufficio di comunicazione "Spazio 111" gestisce la comunicazione della Cooperativa Sociale Il Laboratorio, sia online che offline. L'obiettivo è rendere pubbliche e chiare le azioni e il valore comunitario della cooperativa, sia verso l'esterno che verso l'interno, attraverso diverse iniziative comunicative.

Oltre a occuparsi della comunicazione dei servizi e dei progetti, l'ufficio si dedica alla realizzazione di piccoli progetti grafici e di stampa per i clienti. L'ufficio è dotato di un plotter per permettere la stampa di grandi dimensioni. Questi progetti includono la creazione e la stampa di loghi, volantini, brochure, adesivi, banner e altro ancora.

Piazza della Cernaia 3/6 Genova

010. 9917857

www.coopillaboratorio.it

comunicazione@coopillaboratorio.it

Facebook

<https://www.facebook.com/illaboratorio.cooperativa/>

Instagram

<https://www.instagram.com/illaboratoriogenova/>

YouTube

https://www.youtube.com/channel/UCzqCqtl3_UwY8GbT8hbMPhQ

LinkedIn

<https://www.linkedin.com/company/il-laboratorio-cooperativa-sociale/>



— SPAZIO 111



oni preziose,
visivi,
ceva

ATTORICOLI
SCAGUO

LONG LIFE

LE FORMULA

È un innovativo metodo scientifico che in pochi giorni riprogramma il tuo stile di vita nel rispetto dei processi di rigenerazione del corpo. È un check-up per una corretta alimentazione, una adozione per un percorso personalizzato per un benessere psico-fisico.

17 PERCORSI

WEIGHT dimagrisce
di 10kg
RESTA stabile
RILASCA
antichiusura

ENERGY energizzante

RESTA stabile

STABILISCE

IL METABOLISMO

ANTICHIUSURA

ANTICHIUSURA

ANTICHIUSURA

è lo stile britannico,
profumi nati nel 1870,
per ambiente da 100 ml
in ottobre (145 euro)

POLVERE D'INFALLA

Una formula innovativa con il laser sulla pelle
il kit include:
- il prodotto
- il laser
- il kit di
- il kit di
- il kit di

SHI/LEDO

SHI/LEDO

SCATOLAMIA

Il kit include:
- il kit di
- il kit di
- il kit di

INCHIAMESTRI

La formula dei Fondatori della maison, Gabriele
La formula dei Fondatori della maison, Gabriele
La formula dei Fondatori della maison, Gabriele