



Centro di Educazione al Lavoro

 via della Maddalena 29/A, Genova

 lab85@coopillaboratorio.it

 010. 2477042

 www.lab85.it



Il rapporto che si costituisce tra azienda e tirocinante non è un rapporto di lavoro subordinato, non comporta obblighi retributivi e previdenziali per l'azienda e non obbliga l'azienda ad assumere il tirocinante al termine dell'esperienza.

Il Centro di Educazione al Lavoro

A chi si rivolge

Il Centro di Educazione al Lavoro Lab85 si rivolge a ragazzi e ragazze di età compresa tra i 16 e i 20 anni che si sono allontanati dai percorsi scolastici tradizionali e sono motivati ad intraprendere un percorso di avvicinamento al mondo del lavoro pur non avendo ancora l'autonomia e l'esperienza necessarie. Il CEL Lab85 è convenzionato con il Comune di Genova e gestito dalla Cooperativa Sociale Il Laboratorio. L'équipe educativa è composta da educatori professionali con consolidate competenze artigianali e pluriennale esperienza nel campo della formazione ed orientamento.



Le attività del CEL

- Addestramento artigianale
- Orientamento scolastico e professionale
- Didattica del lavoro
- Tirocini pratici in azienda
- Avvio al lavoro

Il tirocinio formativo

Il tirocinio è un'esperienza formativa che si realizza all'interno di un'azienda, con lo scopo di favorire la conoscenza diretta del mondo del lavoro.

Esso costituisce un momento importante per i giovani inseriti al Centro; viene programmato dagli educatori in base alle attitudini e alle richieste dei ragazzi e proposto loro quando si ritiene abbiano acquisito le competenze e l'autonomia necessarie per sperimentarsi in un contesto lavorativo.

Gli obiettivi del tirocinio

- Acquisire nuove competenze e mettere alla prova le proprie abilità in un ambiente di lavoro
- Sperimentare un contatto diretto con la realtà lavorativa tutelati da un progetto formativo e supportati dall'educatore del Centro (tutor referente)
- Orientare o verificare le proprie scelte professionali
- Acquisire un'esperienza pratica certificata che potrà arricchire il curriculum personale

Le fasi del tirocinio

- Scelta del settore professionale, che viene individuato dopo una serie di colloqui individuali tra gli educatori e il ragazzo
- Scelta dell'azienda: questa viene individuata tra le aziende convenzionate con il Centro (attualmente circa 90). La convenzione di tirocinio formalizza gli accordi tra il soggetto promotore (il Centro) ed il soggetto ospitante (l'azienda)
- Accompagnamento del giovane in azienda
- Stipula del progetto formativo individuale: esso contiene gli elementi distintivi e utili allo svolgimento del tirocinio: obiettivi, modalità, dati anagrafici delle parti coinvolte, durata, orari e sede, mansioni e obblighi del tirocinante
- Verifiche settimanali, condotte dal tutor referente per tutta la durata del tirocinio, attraverso colloqui con il tutor aziendale e con il tirocinante
- Proroga del tirocinio: i termini del tirocinio, concordati e previsti dal progetto formativo, possono essere prorogati qualora se ne valuti l'utilità per il giovane e/o per l'azienda
- Cessazione del tirocinio: il tutor aziendale può interrompere il tirocinio qualora evidenzii criticità che lo rendano opportuno